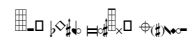


Hope Outreach International, Inc. Haiti Share, Inc.

Presente

Formation Leadership: Un Appel au Leadership ou La Vocation De Diriger

20 Novembre, 2010



Chers dirigeants,

Quelle opportunité et quel privilège remarquable que nous ayons pour influencer la vie des gens en tant que : parents, professeurs d'école dominicale, prédicateurs, missionnaires, diacres, évangélistes, dirigeants de groupe et pasteurs. Rappelons-nous de cela durant les prochaines heures que nous allons passer ensemble à débattre de ce sujet. Nous sommes tous partenaires dans nos efforts à démontrer l'importance de **diriger** et à établir le chemin vers l'excellence.

Nous pouvons dire qu'il y a un besoin crucial de bons **dirigeants** dans les communautés haïtiennes, autant qu'ici, qu'ailleurs. Pendant que nous faisons face à une pénurie de dirigeants dans nos communautés et dans notre nation, nous nous trouvons placés à la tête de la plus grande direction d'entreprise qui est : **l'église locale**.

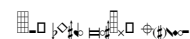
Je crois que **l'église locale** est l'espoir mondial, si toutes les églises locales poursuivent une vision claire pour leurs communautés, et que chaque dirigeant atteigne son potentiel maximum; nous pouvons avoir de meilleures familles, communautés, villes, nations et un meilleur monde.

Je sais que vous comprenez déjà que la fonction d'un dirigeant est assez difficile. En tant que tel, vous êtes le premier en ligne et tout ce que vous faites peut provoquer une réaction en chaîne d'événements dont les résultats peuvent-être excellents ou médiocres ! Je sais aussi que, en me tenant avec des gens, hommes ou femmes, qui saisissent ce concept, qui meurent d'envie de croître et d'apprendre en ayant donc compris l'importance de diriger, et qui reconnaissent lorsqu'un dirigeant maîtrise la notion de diriger; tout le monde gagne : l'équipe gagne, les gens le sont également. Ainsi, la cause du royaume de Dieu avance.

La session et le sujet ont été soigneusement choisis et créés de façon à aiguïser vos habilités pour devenir un dirigeant effectif. En apprenant et en dirigeant, vous atteindrez de nouveaux niveaux de connaissance et de croissance. Je suis confiant que vous allez inspirer les autres pour atteindre ces mêmes niveaux. Le mandat de « Leadership Formation » est d'encourager votre développement, non seulement en tant que dirigeant, mais aussi dans le travail de Christ dans l'église.

Vous savez déjà comment c'est d'expérimenter avec succès une mission, contre toute attente et avant d'aller dormir le soir en priant « Dieu, il n'y a rien d'autre que je préférerais faire au monde que de te suivre complètement, de marcher à tes côtés et de faire tout ce que tu me demandes ».

20 Novembre, 2010



J'ai dédié toute ma vie à m'équiper et à développer des gagnants et j'espère que vous aurez autant de joies en dirigeant les gens vers une meilleure appréciation des issues critiques de dirigeant, en les aidant à atteindre de nouveaux niveaux.

Servons ensemble. Pasteur Julio Volcy, D.Min

LA VOCATION DE DIRIGER (UN APPEL AU LEADERSHIP)

Selon Romains 12 :8 Si vous avez été donné le don de leadership, conduisez avec diligence.

Galileo dit : « *Vous ne pouvez rien enseigner à un homme; vous ne pouvez que l'aider à le découvrir en lui-même.* »

Aristophane : « *Former les hommes, ce n'est pas remplir un vase, c'est allumer un feu.* »

Gozin, Wladimir Wolf : « *Cesser d'apprendre, c'est cesser de vivre.* »

Leadership: procédure à travers laquelle quelqu'un influence autrui dans le but de le faire atteindre un objectif ou quelqu'un dirige une organisation dans la voie qui la maintient plus cohésive et cohérente. Les leaders exercent cette fonction à travers les attribues telles que: _____, _____, _____, _____, _____ et _____

Le leadership, c'est l'art d'inciter les autres à mettre tout leur _____ au service d'une tâche, d'un objectif ou d'un profit."

Trois choses auxquelles je crois:

1. Je crois que l' _____ est la première entreprise dans la société
2. Je crois que l' _____ locale est l' _____ du monde.
3. Je crois que une grande majorité de _____ aimeraient être _____

Selon Peter Drucker : « *La raison d'être d'une organisation est de permettre à des gens ordinaires de faire des choses extraordinaires* »

Voir Daniel 4

4.4, Moi, Nebucadnetsar, je vivais tranquille dans ma maison, et heureux dans mon palais

4.16, Son coeur d'homme lui sera ôté, et un coeur de bête lui sera donné; et sept temps passeront sur lui.

4.17 Cette sentence est un décret de ceux qui veillent, cette résolution est un ordre des saints, afin que les vivants sachent que le Très Haut domine sur le règne des hommes, qu'il le donne à qui il lui plaît, et qu'il y élève le plus vil des hommes.

4.25 On te chassera du milieu des hommes, tu auras ta demeure avec les bêtes des champs, et l'on te donnera comme aux boeufs de l'herbe à manger; tu seras trempé de la rosée du ciel, et sept temps passeront sur toi, jusqu'à ce que tu saches que le Très Haut domine sur le règne des hommes et qu'il le donne à qui il lui plaît.

4.27 C'est pourquoi, ô roi, puisse mon conseil te plaire! mets un terme à tes péchés en pratiquant la justice, et à tes iniquités en usant de compassion envers les malheureux, et ton bonheur pourra se prolonger.

4.29 Au bout de douze mois, comme il se promenait dans le palais royal à Babylone,

4.30 le roi prit la parole et dit: N'est-ce pas ici Babylone la grande, que j'ai bâtie, comme résidence royale, par la puissance de ma force et pour la gloire de ma magnificence?

4.31 La parole était encore dans la bouche du roi, qu'une voix descendit du ciel: Apprends, roi Nebucadnetsar, qu'on va t'enlever le royaume.

4.32 On te chassera du milieu des hommes, tu auras ta demeure avec les bêtes des champs, on te donnera comme aux boeufs de l'herbe à manger; et sept temps passeront sur toi, jusqu'à ce que tu saches que le Très Haut domine sur le règne des hommes et qu'il le donne à qui il lui plaît.

4.33 Au même instant la parole s'accomplit sur Nebucadnetsar. Il fut chassé du milieu des hommes, il mangea de l'herbe comme les boeufs, son corps fut trempé de la rosée du ciel; jusqu'à ce que ses cheveux crussent comme les plumes des aigles, et ses ongles comme ceux des oiseaux.

4.34 Après le temps marqué, moi, Nebucadnetsar, je levai les yeux vers le ciel, et la raison me revint. J'ai béni le Très Haut, j'ai loué et glorifié celui qui vit éternellement, celui dont la domination est une domination éternelle, et dont le règne subsiste de génération en génération.

4.35 Tous les habitants de la terre ne sont à ses yeux que néant: il agit comme il lui plaît avec l'armée des cieus et avec les habitants de la terre, et il n'y a personne qui résiste à sa main et qui lui dise: Que fais-tu?

4.36 En ce temps, la raison me revint; la gloire de mon royaume, ma magnificence et ma splendeur me furent rendues; mes conseillers et mes grands me redemandèrent; je fus rétabli dans mon royaume, et ma puissance ne fit que s'accroître.

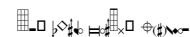
4.37 Maintenant, moi, Nebucadnetsar, je loue, j'exalte et je glorifie le roi des cieus, dont toutes les oeuvres sont vraies et les voies justes, et qui peut abaisser ceux qui marchent avec orgueil.

De ces passages nous tirons ces certains leçons:

1. _____

2. _____

20 Novembre, 2010



Claude Allégre « La première qualité d'un leader, c'est le _____... »

3. _____

Proverbe Russe: Humble comme un agneau, diligente comme une abeille

Michele Mailhot “On ne devient pas humble en prétendant l'être.”

Relations humaines :

Les bons dirigeants (Leaders) développent leur vision en partant du **Moi** au **Nous**

- Les six plus importants mots : « I admit I made a mistake »
(*J'admets d'avoir commis une erreur*)
- Les cinq plus importants mots : « You did a good job »
(*Vous avez fait un excellent travail*)
- Les quatre plus importants mots : « What is your opinion? »
(*Quel est votre point de vue?)*)
- Les trois plus importants mots : « If you please. »
(*S'il vous plait*)
- Les deux plus importants mots : « Thank you »
(*Merci*)
- L'un des plus importants mots : « We »
(*Nous*)
- Le moindre important mot : « I »
(*Je ou Moi*)

Pourquoi échoue-t-on dans la formation des gens?

- a) C'est un travail _____.
- b) On sous-estime les _____.
- c) On se contente de le faire _____.
- d) On reçoit les mérites d'avoir été _____.
- e) On a l'_____ de le faire soi-même.
- f) On _____ prendre le _____.

Lyndon Jhonson, le 36th Président des États-Unis disait : « *On doit ouvrir les portes des opportunités. Mais il faut aussi former les gens pour les faire passer à travers ces portes.* »

Cinq étapes pour Equiper les gens :

#1. I do it (je le fais).

#2. I do it and you are with me (je le fais et vous m'accompagnez)

#3 You do it and I am with you (vous le faites et je vous assiste)

#4 You do it (vous le faites) It come to a time where you don't need me.

#5 You do it and someone else is with you (vous le faites avec un autre)

Comment développer votre compétence de Leadership?

Qu'est-ce qu'il vous faudra?

Il vous faut de la competence: Si vous avez été donné le don de leadership conduisez avec diligence.

C'est la responsabilité de tout Leader de savoir comment diriger. S'il vous est donné cette opportunité, vous avez besoin de la développer

- En _____ tout ce qui est approprié au _____
(Affaires, spirituel, éducationnel, politique)
- En _____ à des cours de formation sur le _____
- En _____ des leaders) plus expérimentés.
- En _____.

(Ne jamais cesser de pratiquer car sitôt que vous cessiez vous perdez pratique.)

Les trois ‘C’ d’un dirigeant (Leader):

1. _____ :

“Le _____ d’un homme fait son destin.” Auteur Inconnu

2. _____ : capacité de performer selon les qualités requises.

“ _____ en leadership est de décider rapidement et de trouver quelqu’un pour exécuter.” Auteur inconnu

3. _____ : (être capable d’informer et de se faire comprendre).

Les quatre sortes de gens qu’il vous faut dans votre équipe comme dirigeant (Leader):

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

(après d’être un bon chrétien)

1) Des gens _____. (doués, brillants, vigilants et talentueux)

2) Des gens _____.
(plein de vie, actifs, motivants, comme leader qui peut motiver plusieurs autres)

Jack Welch dit : “ *Le monde appartiendra aux leaders motivés, passionnés — des gens qui ont, non seulement une incroyable énergie, mais qui savent aussi transmettre cette énergie à ceux qu'ils dirigent.* ”

3) Des gens _____ (avec un bon sens de relations publiques)

4) Des gens persuasif jusqu'au martyr

John Firtgeral Kennedy dit : “ *L'art de la réussite consiste à savoir s'entourer des meilleurs.* »

Avant tout, les dirigeants (Leaders) doivent être capables de ces choses :

1. Avoir une _____ **claire.**

(Proverbe 29 :18 « Sans une vision le peuple périt »)

La responsabilité incessante d'un leader, c'est de supprimer tous les détours, toutes les barrières pour s'assurer que la vision est claire, puis réelle.

John Welch dit: *Un leader inspire le peuple avec des visions très claires sur la manière dont les choses peuvent être améliorées*

Marily Ferguson dit “ *Le vrai leader est capable de sentir et de transformer les besoins de ceux qui le suivent* »

2. Tenir les gens _____.

Néhémie 4 :6 « Tout le peuple avec leur cœur au travail... »

Comme leader on doit créer l'esprit d'appartenance. (car les gens doit être assuré que les opinions seront prises en considération.)

Comment tenir les gens engagés?:

- a. **Les gens ont besoin de se rendre compte que le dirigeant (Leader) est impliqué dans le _____ et le _____ de son Ministère.**
- b. **Lee Iacocca dit :** « J'ai toujours trouvé que la vitesse du leader est celle de l'équipe. »
- c. En ayant une _____
- d. En _____ aux gens de s'impliquer.
- e. En leur disant exactement quoi _____ et leur donnant la _____ de le faire.
- Selon **Kenneth Blanchard** « *Même dans les pires conditions, je crois que les gens préfèrent être exceptionnels plutôt qu'ordinaires. Pour les encourager, il faut leur en donner la possibilité.* »
- f. **En leur donnant du _____ à chaque instant.**
- h. **En les relançant occasionnellement, par un O.K. et quand il faut les redresser un petit peu, faites-le**

3. **Rendre vos réunions de service inoubliables.**

Actes 2 :44 « ...Tous les croyants étaient en un même lieu, et ils avaient toutes choses communes... »

Comment un leader devrait-il travailler en équipe?

- En reconnaissant ses propres forces de ministère.
- En reconnaissant ses propres limites et faiblesses de ministère.
- En reconnaissant les forces des autres membres dans l'équipe.
- En conservant de bonnes communications.

□

Cinq étapes de développement de Leaders

1. Choisir judicieusement ses collaborateurs
2. Encourager-les adéquatement

3. Investir généreusement en eux
4. Donner-leur la possibilité de vous accompagner et de vous observer en action
5. Identifier leur point fort et encourager-les souvent.

Napoléon Bonaparte disait: “L’art le plus difficile n’est pas de choisir les hommes mais de donner aux hommes qu’on a choisis toute la valeur qu’ils peuvent avoir.”

a. _____-les sur une base régulière.

Les Cinq niveaux de Leadership

5. P _____
 _____ : les gens vous suivent pour ce que vous êtes et ce que vous représentez
 Exemple biblique.

À noter : Cette étape est attribuée aux leaders expérimentés qui ont déjà formé des gens et des organisations. Très peu de gens y parviennent.

4. _____
 _____ : Les gens vous suivent en reconnaissance de ce que vous avez fait pour eux.
 Exemple biblique : Paul

La loi de la croissance explosive:

À noter : C’est ainsi, à long-terme, qu’augmente la croissance. Votre responsabilité de développer des leaders assurera la survie de l’organisation et de ses membres. Faites tout ce qui est de votre possible pour atteindre et rester à ce niveau.

3. _____

Résultats : Les gens vous suivent pour ce que vous avez fait pour l'organisation.

À noter : C'est à ce niveau que le succès est perçu par les gens. Ils vous aiment ainsi ce que vous faites. Les problèmes sont résolus avec le moindre effort à cause du *momentum*.

2. _____

_____ : Les gens vous suivent parce qu'ils le désirent.

La loi de la connexion : Les dirigeants (Leaders) touchent d'abord au _____ avant de tendre la main.

À noter : Les gens vous suivront au delà des limites de votre _____.
Ce niveau rend le travail agréable.

Attention : *En restant trop longtemps à ce niveau sans progresser, provoquera un engourdissement (enlissement) des gens qui étaient grandement motivés.*

1. _____

_____ : Les gens vous suivent parce qu'ils ont des devoirs.

La loi des mesures :

L'habileté de leadership détermine le niveau d'efficacité de quelqu'un.

À noter : Votre influence ne s'étendra pas au-delà de la limite de votre fonction.

Lénine, Vladimir Ilitch Oulianov dit *“La ou il y a une volonté il y a un chemin”*.

Montgomery. Sir Bernard Law dit *« Quand tout a été dit, quand tout a été fait, la plus grande qualité nécessaire chez le leadership est « l'esprit de décision ».*

20 Novembre, 2010

